KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade so zákonom č. 553 / 2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

OBEC MICHAĽANY, zastúpená starostom obce Mgr. Zoltánom Tarbajom

na jednej strane

a

ZO SLOVES pri OCU Michaľany, zastúpená predsedníčkou ZV Bc. Gabrielou Kremenákovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- Pracovnoprávne vzťahy
- Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov ZO za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 7

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 8

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so závodným výborom a v súlade so zákonníkom práce.

Článok 9

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 10

Zamestnávateľ je povinný rešpektovať jedného zástupcu závodného výboru pri výberovom konaní na obsadenie miesta vedúceho zamestnanca.

Článok 11

Pracovný týždeň je päťdňový. Pracovný čas je 37,5 hodín a je rozvrhnutý takto:

Pondelok	7.30	-	15.30
Utorok	7.30	-	15.30
Streda	7.30	-	15.30
Štvrtok	7.30	-	18.00
Piatok	7.30	-	12.30

Prestávka na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytuje v trvaní 30 minút a to v rozpätí od 12.oo do 13.oo a nezarátava sa do pracovného času.

Článok 12

Na základe žiadosti zamestnanca zamestnávateľ môže povoliť zmenu pracovnej doby z vážnych dôvodov.

Článok 13

Zamestnancom sa predlžuje výmera dovolenky o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 Zákonníka práce.

Článok 14

Pracovné zmluvy uzatvorené na dobu určitú, ak ide o vykonávanie prác na základe projektov financovaných zo štátneho rozpočtu a eurofondov, ktorých trvanie je dlhšie ako 2 roky bude možné predĺžiť podľa dĺžky trvania projektu. Tento článok je v súlade s § 48 Zákonníka práce, odst. 4 písm. d).

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 17

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie a životné poistenie zamestnancov je 3 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi 2 dni na zotavenie tzv. sick days.

Časť IV.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 19

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, vrátane starostu obce, v zmysle zákonníka práce § 152 odst. 5 stravovanie formou stravovacích kariet, mimo zamestnancov v zariadení s výdajňou stravy.

Článok 20

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 odst. 3 zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 14 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom za odpracované dni a štátne sviatky pripadajúce na pracovný týždeň.

Článok 22

Odborová organizácia poskytne zamestnancom a ich rodinným príslušníkom príspevok vo výške 45 % z odvodov zamestnanca na nákup vstupeniek na kultúrne podujatia, na regeneráciu pracovnej sily, na dovolenku, na organizovanie zájazdov a na športové akcie.

Článok 23

Sociálny fond sa bude tvoriť povinným prídelom vo výške 1 % a ďalším prídelom vo výške 0,25 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zák. číslo 591/2007 Zb.z. o sociálnom fonde.

Článok 24

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

Článok 25

Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu do 31.12.2025. Zmenu v kolektívnej zmluve je možné urobiť na návrh jednej zo zmluvných strán. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami.

Článok 26

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť deň nasledujúci po dni jej zverejnenia.

Článok 27

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdŕžania návrhu.

Článok 28

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 29

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v 2 exemplároch, z ktorých každá zo zmluvným strán obdrží 1 exemplár.

V Michaľanoch, dňa 30. 12. 2024

Za ZV SLOVES:

Bc. Gabriela Kremenáková
predseda ZO

Za zamestnávateľa:

Mgr. Zoltán Tarbaj
starosta obce